

הדרך שלהן לעולם הסייבר

כדי להגדיל את מספר הנשים בתחומי הסייבר הקים המרכז לחינוך סייבר, מייסודה של קרן רש"י, את קהילת Cyber Girlz - קהילה לנערות המתעניינות בתחום, הנעזרות במנטוריות בוגרות מחברות ההיי-טק. "ההירתמות של תעשיית ההיי-טק לקידום קהילת Cyber Girlz מרגשת אותנו בכל פעם מחדש", אומר שגיא בר, מנכ"ל המרכז | דנה אביגיל



האקתון בחברת Microsoft



חדר בריחה טכנולוגי במסגרת מחנה הקיץ בשיתוף Lockheed Martin | צילומים: יח"צ המרכז לחינוך סייבר

רת ההשפעה והגדלת קהילת CyberGirlz. טלי בן ארויה, מנהלת קהילת CyberGirlz מחזקת את דבריו ומוסיפה: "השנה האחרונה הייתה מעניינת מאד. הבנו שמעבר לשיח הווירטואלי השוטף, קיים צורך ממשי למפגשים פרונטליים של חברות הקהילה ויזמנו אירועים שונים, בנוסף על האירועים בשיתוף חברות ההיי-טק. בין השאר, הפקנו כנס בדרום לתלמידות תיכון בנושא שירות צבאי טכנולוגי, בו הן פגשו חיילות וקצינות בתחום ושמעו מהן, בשיח ישיר, על התפקידים השונים שבהן הן משרתות, שאלו שאלות והתייעצו באופן ממוקד לגבי מסלול השירות שלהן. אירוע גדול נוסף היה מרתון הכ"נה לבגרות במדעי המחשב, שהתקיים בחמישה מוקדי לימוד ברחבי הארץ במקביל. למרתון התגייסו המנטוריות הבוגרות לצד מורים מנוסים וכיתות הלימוד היו מלאות בתלמידות שאפתניות, שנהנו לפגוש תלמידות נוספות שלא הכירו ולחוות ביחד העצמה נשית-טכנולוגית. פעילות חשובה נוספת הייתה הקמת קבוצת נערות מט"ם עם הקהילה שהשתתפה בתחרות הארצית Skillz (אלופות הסייבר הישראלית של משרד החינוך). המטרה שלנו היא שכל נערה בתחום תמצא את פעילות ההעשרה שמתאימה לה, תצבור חוויות חיוביות ותדע שהיא חלק ממעגל נשי-טכנולוגי שהולך וגדל".

להוביל ביחד שינוי חברתי
"אין לנו ספק ששילוב הכוחות של המרכז לחינוך סייבר עם תעשיית ההיי-טק יביא את כו"לנו למקום הנכון", מסכם שגיא בר. "נערות שבורות ללמוד את תחומי המחשבים והסייבר וזו כוח למעטפת תומכת, מקצועית ואישית, ימשיכו במסלול ויעמדו באתגרים השונים גם בשירותן הצבאי ביחידות הטכנולוגיות וגם בהמשך דרכן, באקדמיה ובתעשייה. אני מזמין חברות נוספות להצטרף אלינו ולהוביל ביחד שינוי חברתי, כדי להגדיל את ייצוגן של הנשים בתחום ולהוביל את ישראל כמעצמת ההיי-טק".

מחדש", אומר שגיא בר, מנכ"ל המרכז לחינוך סייבר. "זה בא לידי ביטוי בשורה של פעילויות - האקטונים שונים שהתארחו בחברות דוגמת Microsoft, Liveperson ו-Mellanox, אירוע גדול לפיצוח אתגר טכנולוגי בקבוצות בשי"ת תוכנות מחברת Google, מפגשי העשרה בחברת Algotech, סיורים לימודיים בחברת Philips ועוד. מזה שלוש שנים אנחנו יוזמים מחנה קיץ טכנולוגי לנערות בשיתוף חברת Lockheed Martin, ארבעה ימים של חוויה טכנולוגית-חברתית בלתי נשכחת לעשרות משותפות מכל הארץ.

הידיעה שתעשיית ההיי-טק היא שותפה אמיתית בתהליך השינוי המגדרי מאפשרת לנו, צוות המרכז לחינוך סייבר, לכוון גבוה יותר ביצי

לחיקוי, להתייעץ עם המנטוריות לגבי עתידן המקצועי בתחום ולהיווכח שנשים מצליחות בתפקידים טכנולוגיים שונים במסגרת השירות הצבאי ושוק העבודה.

גם הקשר שנוצר בין הנערות עצמן מספק להן תחושת הזדהות וגאווה יחידה. נערה שנמצאת במיעוט מגדרי בקבוצת הלימוד שלה, מבינה שיש נערות נוספות כמוה שאוהבות את התחום, ממקומות אחרים בארץ, והיא יכולה להתייעץ איתה גם מקצועית וגם אישית על ההתמודדות כמיעוט מגדרי.

לכוון גבוה יותר

"ההירתמות של תעשיית ההיי-טק לקידום קהילת CyberGirlz מרגשת אותנו בכל פעם

בות כבר נאמר ודובר על הייצוג הנשי הנמוך בעולם ההיי-טק בכלל ובתחום הסייבר בפרט. גופים רבים משקיעים מאמצים למשוך נשים לתחום אך לא כולם נושאים פרי: רק 21% מהסטודנטים לתואר ראשון במקצועות ההיי-טק הן נשים, ושיעור הנשים המועסקות בתעשיית ההיי-טק עומד על 26% בלבד. המרכז לחינוך סייבר, מייסודה של קרן רש"י, פועל לקידום הנושא המגדרי בגילאים הצעירים, מתוך הבנה כי התנסות חיובית בשלב זה משפיעה על הבחירות אותן יעשו הנערות בהמשך דרכן בצבא, באקדמיה ובקריירה.

לפני כשנה וחצי הקים המרכז את קהילת CyberGirlz - קהילה לנערות המתעניינות בתחומי המחשבים והסייבר, שפועלת במספר אפיקים: קהילה וירטואלית להתייעצות מקצועית, מפגשי שים פרונטליים בנושאים שונים, ליווי מקצועי על-ידי מנטוריות בוגרות מהתחום ועוד.

תחושת הזדהות וגאווה יחידה

בשנה החולפת פעילות הקהילה גדלה משמעותית, בעקבות הצטרפותן של עשרות נערות בגילאי התיכון. חלקן לומדות במגמות מחשבים, הנדסת תוכנה והגנת סייבר, וחלקן לומדות במסגרת תוכניות העשרה לא-פורמליות, דוגמת "מגשימים" - תוכנית הסייבר הלאומית. במקביל אליהן הצטרפו לקהילה מנטוריות העוסקות בתחומים הללו - חיילות וקצינות בתפקידים טכנולוגיים מאגף המודיעין ואגף התקשוב וההגנה בסייבר, סטודנטיות למדעי המחשב והנדסת תוכנה, ומתכנתות מחברות ההיי-טק וסטארט-אפים. הקשר המיוחד שנוצר בין הנערות הצעירות והמנטוריות הבוגרות נותן מענה בשני רבדים: ברובד המקצועי-מעשי יכולות הצעירות ללמוד מניסיוןן של הבוגרות, ולהסתייע בהן בכל מה שקשור לעולם התכנות (התמודדות עם שגיאות קוד, תכנון פתרון נכון, פירוק בעיה לתתי בעיות וכיוצ"ב).

ברובד האישי זוכות הצעירות להכיר מודלים



אירוע לפיצוח אתגר טכנולוגי בחברת Google

שגיא בר, מנכ"ל המרכז לחינוך סייבר: "נערות שבוחרות

ללמוד את תחומי המחשבים והסייבר וזוכות למעטפת תומכת,

מקצועית ואישית, ימשיכו במסלול ויעמדו באתגרים השונים

גם בשירותן הצבאי ביחידות הטכנולוגיות וגם בהמשך דרכן,

באקדמיה ובתעשייה"